



## **Møde for styregruppen for Modebranchens Etiske Charter**

Hos Danish Fashion Institute  
Frederiksholms Kanal 30B, mødelokale 2  
København K

Tirsdag den 3. oktober 2017 kl. 13-15

### **Deltagere**

Anne Minor, Landsforeningen mod Spiseforstyrrelser og Selvskade  
Jacqueline Friis-Mikkelsen, Unique  
Uffe Buchard, DANSK Magazine  
Helle Hestehave, Baum und Pferdgarten  
Ida Burchardi, repræsentant for danske modeller  
Rikke Mynster Johansen, Dansk Mode & Textil (advokat)  
Cecilie Thorsmark, Danish Fashion Institute (referent og ordfører)

Ikke til stede:

Eva Kruse, Danish Fashion Institute  
As Øland, Dansk Mode & Textil  
Camilla Frank, Copenhagen Fashion Week

### **1. Underskrift af referat fra sidste styregruppemøde**

Referatet fra den 9. marts 2017 blev underskrevet med en bemærkning om, at punktet vedr. en indstilling til Le Management ang. en specifik model aldrig blev effektueret.

### **2. Opdatering af forretningsordenen**

En opdatering af charterets forretningsorden blev fremlagt. Opdateringen sker på baggrund af, at foreningen Danske Modeller er lukket og Ida Burchardi dermed ikke længere repræsenterer foreningen. Styregruppen var enige i, at der fortsat skal være en repræsentant for danske modeller, men nu generelt og ikke på vegne af en forening. Den nye forretningsorden blev skrevet under af de tilstedeværende styregruppemedlemmer, og DAFI ville sørge for, at de ikketilstedeværende medlemmer også skriver under.

### **3. Genvalg af repræsentant for modeller til styregruppen**

Styregruppen var enige om at genvælge den nuværende repræsentant for Danske Modeller til at være repræsentant for danske modeller generelt. Dermed forbliver Ida Burchardi i styregruppen.

#### **4. Charterets nye, fjerde kerneværdi omkring etnicitet**

DAFI fremlagde et forslag til en ny værdi i Modebranchens Ethiske Charter omkring etnicitet, der lyder: ”Vi ønsker at promovere og arbejde for større etnisk diversitet i modebranchen”. Styregruppen var enige om, at det giver mening at tilføje en fjerde kerneværdi om diversitet til charteret, men at den bør omhandle andet end etnicitet. I den forbindelse blev der henvist til de diversitetsrapporter, der blev udarbejdet på baggrund af modeugerne i New York. Med inspiration i disse rapporter, der omhandler mere end etnicitet, men også køn, seksualitet, størrelser, alder og lignende, blev styregruppen enige om, at den fjerde kerneværdi også skal omhandle de parametre. Det blev kommenteret, at værdierne i Modebranchens Ethiske Charter ikke er juridisk bindende for virksomheder, der har skrevet under på charteret. DAFI fremsender forslag til revideret formulering af den fjerde kerneværdi og udkast til en pressemeddelelse omkring tilføjelsen til godkendelse hos styregruppen.

#### **5. Feedback og væsentlige iagttagelser fra modeugen i august?**

Følgende blev bemærket af styregruppen ved den forgange modeuge:

- Flere bemærkede en generel tendens; mere diversitet på modeugerne både i København og i udlandet end før. Det lader til at være en udvikling, der er kommet for at blive. Derudover blev der udtalt, at en af repræsentanterne aldrig havde set så mange sorte piger på 'hylderne' hos modelbureauer i udlandet, og reaktionerne overfor deres nye hijab-bærende model har været overvældende positiv, hvilket også vidner om et paradigmeskift.
- Maden, der blev serveret backstage til modeller ved alle shows under Copenhagen Fashion Week, var i orden.
- Der var et show, hvor en specifik model var for tynd og tilmed stilet på en uhensigtsmæssig måde. Styregruppen besluttede at rette henvendelse og sende en indstilling til det pågældende modelbureau,
- En specifik models måde at fremstille sig selv på de sociale medier blev diskuteret. Det blev besluttet, at der på det kommende stormøde med modelbureauerne tages en principiel snak omkring modeller som rollemodeller, og hvad man som bureau kan/bør gøre for at minde modellerne om, at de faktisk er rollemodeller for andre unge.

#### **6. Opfølgning på sager fra tidligere styregruppemøder**

##### Status sundhedstjek

DAFI orienterede om det budgetnotat, de blev bedt om at sende til kommunen med henblik på fremtidig støtte af sundhedstjekket. Kommunen gik dog ikke videre med det, men fulgte DAFIs anbefaling om, at bakke op om det nuværende pilotprojekt. LMS berettede, at der i alt har været 45 modeller på 16 år til sundhedstjek samt fem modeller over 16 år, som bureauerne har henvist frivilligt, hvoraf kun tre gav udslag til bekymring. LMS berettede desuden om en god og positiv dialog med modelbureauerne. Det blev desuden bemærket, at ”sundhedstjekbidraget” er blevet taget godt imod af branchen.

#### **7. Evaluering af Charteret, herunder behov for ændringer**

Jf. punkt 4.

## **8. Dato for næste styregruppemøde**

DAFI indkalder til næste styregruppemøde og stormøde med modelbureauerne angående status på sundhedstjekket. Flere i styregruppen påpegede behovet for at mødes lige efter en modeuge, og ikke flere måneder efter som denne gang. Derfor bør næste møde ligge i uge 6.

## **9. Eventuelt**

Der var intet til eventuelt.