



Referat for Styregruppen for Modebranchens Ethiske Charter

Mødet afholdes Frederiksholmskanal 30 A5, Room: El Paso

Mandag d. 28. marts 13.00-15.00

Deltagere:

Sabine Klinker, Landsforeningen mod Spiseforstyrrelser og Selvskade

Helle Hestehave, Baum und Pferdgarten

As Øland, Dansk Mode & Textil

Rikke Mynster Johansen, Dansk Mode & Textil (advokat)

Maria Gregersen, modelrepræsentant

Silas Adler, Soulland

Nina Shini, Social Works

Cecilie Thorsmark, Copenhagen Fashion Week

Marie Brøbech, Copenhagen Fashion Week (referent)

Forhindret i at deltage:

Jacqueline Friis Mikkelsen, Unique Models

Uffe Buchard, DANSK Magazine

Josephine Aarkrogh, ELLE magazine

Dagsorden

1. Referat fra sidste styregruppemøde underskrives

Styregruppen blev enige om at modtage referat fra både august 2021 og marts 2022 på mail hvoraf alle kvitterer med digital signatur.

2. Feedback og væsentlige iagttagelser fra forgangne AW22 modeuge

 bød velkommen til styregruppen, som alle rapporterede om en



modeuge med diversitet i fokus, hvor det var heldigt at formatet kunne udfolde sig fysisk, skønt den ellers forudsete nedlukning.

Både [REDACTED] – som begge lavede fysisk show ved modeugen - påpegede hvilket fantastisk samlingspunkt modeugen er - med en vild energi der skaber momentum på en helt særlig måde. [REDACTED] understregede at han kan mærke, at der er sket rigtig meget i den positive retning ift de aktører og samarbejdspartnere de bruger. [REDACTED] påpegede at forbrugeren netop ønsker at spejle sig i brandet mere end nogensinde før og det derfor også stiller et større krav til brands om en bredere repræsentation i bl.a. modeller.

[REDACTED] bemærkede hvordan der stadig er et undertal af plus size mænd repræsenteret ved denne modeuge. Styregruppen var enige i at plus size mænd kun ville være en naturlig forlængelse af vores fokus på en mere inkluderende modeuge.

Fra influencersiden kunne [REDACTED] fortælle om en markant større efterspørgsel fra brands på diversitet til modeshows – Her ikke så meget mhp. kropsfokus endnu, men mere på etnicitet, som også afspejlede sig front row ved de fleste shows.

[REDACTED] rettede fokus på at der aldersmæssigt er sket et kæmpe ryk i industrien, set i forhold til bare for få år siden. I dag er alder en mere flydende størrelse, hvor en model ikke nødvendigvis pensioneres som +35 årig.

[REDACTED] understregede at diversitet virkelig har været på agendaen og at det er godt at se. Dog blev der også ydmygt stillet spørgsmålstegn ved hvorvidt der skal være en grænse for hvor store modellerne bør være – man bør vel hverken være for usundt tynd eller usundt stor. Styregruppen debatterede hvorvidt diversitet på catwalken kan blive for søgt. Der blev ydermere debatteret hvilket modebillede, vi ønsker når det går til yderkanterne i begge retninger, men samtidig pointeret at den brede repræsentation er vigtig, idet der skal være plads til alle kropstyper i modelbilledet.



3. Status på sundhedstjek v/Sabine Klinker, LMS

█ gav status på sundhedstjek (se vedhæftet slides). Det har været et atypisk år grundet Corona og ændringen ift. let bekymring gør at det sammenligneligt ser lidt anderledes ud. Der har samlet set være 11 modeller igennem et forløb hos LMS.

- Efterlevelse af krav til bureauerne om at sende modeller til sundhedstjek

█ kunne igen melde tilbage at der er uklarhed omkring, hvorvidt bureauerne sender alle nye modeller eller blot dem, der skal gå show til sundhedstjek.

Styregruppen er enige i at det virker konsekvensløst og at tilslutningen hertil fra modelbureauer bør være større. Sekretariatet tager dette op ved næste stormøde med modellerne.

█ kunne fortælle at vi har modtaget en skriftlig indberetning omkring en model. Bekymringen lyder på at hun er usund tynd og at der bør handles på det. Henvendelsen blev selvfølgelig taget alvorligt og Styregruppen var enige i at modellen var en tynd model, men svært at sige om det var unaturligt og usundt. Der blev debatteret hvorvidt stylingen af modellen kan være medvirkende eller om modellen reelt er for tynd.

Som proceduren foreskriver, blev Styregruppen enige om at behandle indberetningen således, at █ fra LMS tjekker op på om modellen har været til regelmæssige sundhedstjek samt hvor mange gange og herefter vil Sekretariatet tage fat i modellens bureau til en opfølgende samtale.

4. Betaling af samtaleforløb for modeller ved bekymring

█ kunne berette, at der stadig er uklarhed omkring, hvem der skal betale for det videre samtaleforløb og spørger hvorvidt Styregruppen vil genbesøge, at der stilles krav om, at bureauerne skal betale for samtalerne.

Mange bureauer sender regningen for disse samtaleforløb videre til modellen, hvilket skaber en ubehagelig proces set fra et sundhedsfagligt perspektiv. █ påpegede at



det potentielt vil påvirke modellens svar i en negativ retning, da modellen muligvis vælger af afkorte forløbet og ikke være ærlig grundet beløbets størrelse. Styregruppen var enige i at det er ansvarsfralæggelse set fra modelbureauernes side og at det rent principielt bør være modelbureauet, der betaler for samtaleforløbet. MEC blev grundlagt for at skabe en sund branche og ved at modelbureauerne betaler for deres modeller, vil de automatisk holde bedre øje med hvordan modellen trives. Sekretariatet tager den videre og vil håndhæve overfor modelbureauerne, at de skal betale for samtaleforløbene.

5. Oplæg til opdateret strategi for MEC præsenteres af Cecilie Thorsmark

 præsenterede den nye opdaterede strategi for Styregruppen. CPHFW foreslog at tage mere ansvar for, at vi har et charter som industrien bruger mere aktivt. Der er et uforløst potentiale og i forlængelse af det fokus CPHFW har på bæredygtighed, i alle dele af branchen, er det oplagt at tage MEC med ind under den ansvarlighedsparaply som CPHFW arbejder så meget med. Således vil charteret rykkes ind under copenhagenfashionweek.com og her vil der blive brugt endnu mere tid på kommunikation, visionære tanker og håndhævelse af charteret. Det skal være klart hvad CPHFW gerne vil forandre med MEC og der skal således rejses mere awareness omkring diversitet, inklusivitet, skønheds- og sundhedsideal, respektfuld adfærd etc. gennem webinars, guides og talks mellem såvel som under modeugen.

Helt konkret ønsker vi at få et mere gennemsigtigt billede på hvordan modeugen forløber backstage og frontstage. Det kan gøres med nogle check points hvor vi undersøger hvordan forholdene er. mhp at vi kan lave en afrapportering til styregruppen inden vi mødes. Her vil eksempelvis "A Guide to a more Responsible Show" blive opdateret med en guide som minder folk om at tage større ansvar for alle dele af produktionen og de Showstarters som er ude ved alle shows vil arbejde ud fra en tjekliste, som branchen skal leve op til.



Styregruppen var enige i at denne opdatering af charteret kun er på sin plads og helt naturlig at lægge ind under CPHFW, som netop har ansvarlighed på agendaen. Der var således fuld opbakning til det videre arbejde.

6. Opdatering af Styregruppe

I takt med at det sidste ~~XXXXXXXXXX~~ er udkommet har ~~XXXXXXXXXX~~ valgt at trække sig fra Styregruppen, da han synes det giver mening at give stafetten videre til en anden kandidat.

Styregruppen evaluerede på opdateringen af Styregruppen. Der blev set på mulighederne for at tage en profil ind udefra, som ikke nødvendigvis har noget med branchen at gøre, for netop at skabe en mere differentieret styregruppe. Dertil køre et rotationsprincip med Special advisors, som deltager ved 2 Styregruppemøder for derefter at blive udskiftet.

7. Dato for næste Styregruppemøde

Det blev besluttet at Styregruppemøderne fremadrettet afholdes to torsdage efter modeugen. Næste Styregruppemøde er således d. 25. august 2022.

8. Eventuelt

Styregruppen debatterede MeToo bølgen igen. Styregruppen er bevidste om det magtforhold som modebranchen ikke kan sige sig fri fra, så derfor er det vigtigt at der er flere redskaber som man kan agere ud fra. Det skal være en del af alles planlægning og overvejelser ift. den måde man arbejder på.

Styregruppen har således ønsket at genbesøge charteret mhp. at alle former for arbejdspladser, skydninger etc er inkluderet i charteret. Sekretariatet vender tilbage med en skriftlig opdatering af MEC.

Asger 6/9/22

Line Alled 6/9/22

[Signature] 6/9 - 22

[Signature] 6/9/22

[Signature] 6/9.22

[Signature] 6/9/22