

Referat af Etisk Charter Styregruppemøde d. 28. august 2023:

Medlemmer:

Jacqueline Svane – Unique Models
Helle Hestehave – Baum Und Pfergarten
Nina Shini – Social Works
Aida Sowe – Modelrepræsentant
Christine Sofie Johansen – Modelrepræsentant
Aram Ostadian-Binai – The Soufuls
Martin Mwila - Ganni
As Øland - Dansk Mode & Tekstil
Rikke Mynster – Dansk Mode & Tekstil (advokat)
Sabine Klinker – Foreningen Spiseforstyrrelser og Selvskade
Cecilie Thorsmark - Copenhagen Fashion Week
Stefanie Forsgren - Copenhagen Fashion Week
Fatema Hassan - Copenhagen Fashion Week (referent)

Præsentation af Repræsentanter:

Mødet blev indledt med en grundig præsentation af hver repræsentant og deres baggrund.

Introduktion til Etisk Charter:

Etisk Charter blev præsenteret som et tiltag for at fremme diversitet inden for modebranchen. Charteret arbejder med forskellige parametre af diversitet, herunder hudfarve, størrelse, religion, fysisk evne, seksualitet og køn. Det blev understreget, at repræsentation bør kunne afspejle hele spektret af samfundet. Charteret gik fra at være en simpel henstilling til branchen om at efterleve visse værdier til at udvikle specifikke regler og sanktioner for at sikre overholdelse. Styregruppen har mulighed for at sanktionere i tilfælde af overtrædelser og har en whistleblower-funktion for at fremme ansvarlighed.

Iagttagelser fra modeugen:

Der blev delt observationer fra den seneste modeuge, hvor der blev bemærket en positiv stemning omkring diversitet fra både bureauer og modeller. Dog blev en episode med en model af mørk hudfarve, der fik en dårlig make-up, påpeget som et eksempel på udfordringer i forbindelse med diversitet.

Derudover blev der diskuteret om behovet for konkrete redskaber/habile stylistere til at støtte diversitet og inklusion i modebranchen, idet at modeller med eksempelvis afrotekstur i håret, ikke skal forventes at bruge egen og ressourcer til at gøre sig klar til et modeshow. Vigtigheden af at have ressourcer og redskaber til at støtte diverse modeller og deres behov blev understreget. Diskussionen uddybede behovet for en holistisk tilgang til diversitet og inklusion, der ikke kun omfatter catwalken, men også alle aspekter af modeproduktionen.

Dette ledte til en bredere diskussion omkring ikke kun hudfarve og hårtekstur, men også størrelse, idet det blev pointeret at curvy modeller ikke skal føles som en eftertanke på catwalken. Det er vigtigt at der er tøj der passer ikke kun til deres størrelse, men er flatterende på modellerne. Det ses også som fordelagtigt for brands at repræsentere de forskellige størrelser udenfor catwalken, igennem det tøj der bliver solgt i butikkerne også.

Mulighederne og udfordringerne ved at lave alt tøj i alle størrelser blev diskuteret af både brands og modeller. Spørgsmål som ”hvordan kan man sikre at diversiteten sikres og rejser længere end blot modeugen selv?”

De følgende muligheder blev bragt på bordet:

1. En handbook til brands, hvor der tilføjes noget om size inclusivity. Men også flere proportioner.
2. Roundtable omkring DEI. Skaber forum hvor flere perspektiver bliver foldet ud og hvor alle skal mødes og høres.

Debatten drejede sig til, hvordan man kan opretholde kunstnerisk frihed uden at gå på kompromis med diversiteten. Der blev fremhævet et synspunkt angående at tillade kunstnerisk udtryk og kreativitet udover rammerne som tøjet sælges i, mens man stadig sikrer, at diversitet ikke bliver ofret. Diskussionen resulterede i enighed om, at det er muligt at finde en balance, hvor kunstnerisk frihed kan udfolde sig inden for rammerne af inklusion og respekt.

En anden situation blev bragt op og diskussionen drejede til ansvar og behandling af modeller i modebranchen. En specifik situation blev delt, hvor en model blev dårligt behandlet af en person der gæstede et show, som forvekslede hende med en bartender. Modellen, som også er en velkendt sangerinde, var utrøstelig resten af aftenen. Denne situation rejste spørgsmålet om hvordan sådanne situationer håndteres i fremtiden og hvem der er ansvarlig. Det er sandsynligvis et agency der har stået for gæsterelationer, og dialogen vil gå videre internt. Repræsentanterne diskuterede behovet for klare retningslinjer og respektfuld behandling af modeller, uanset deres udseende eller rolle.

Det blev rost at der var så mange hijabis på catwalken denne sæson, men at til trods for denne gode iagttagelse, så var der en uheldig oplevelse ved et show hvor to større influencers var inviteret til afterparty, og blev nægtet adgang selvom de gentagne gange viste deres invitation. De to influencers forlod location. Denne situation vil blive løst internt, samt at det skal understreges at security der nægtede de to influencers adgang var et tredjeparti og at dette blev gjort udenfor brandets viden.

På baggrund af de udfordrende vejrforhold under modeugen, blev det diskuteret at der skal være bedre forhold for modeller i disse tilfælde (hvor et show eksempelvis ikke kunne rykkes indendørs), i form af varm beklædning, varme drikke, tæpper, varmeblæsere m.m. for at sikre at de arbejder under gode vilkår og ikke bliver syge.

Henvendelse fra

Der var en udfordring op til modeugen angående en model der var åben om sin alvorlige spiseforstyrrelse og behandling hos psykiatrien. Hun var allerede blevet booket til shows, men bureauet hævder at de ikke var klar over hendes tilstand. Jævnført charteret blev det fastholdt at modellen ikke var tilladt at gå under modeugen, men bureauet ønskede at modellen dispenseres og at situationen skal genovervejes idet at modellen har tilsidesat studie og fritid for disse jobs. Modellen føler sig dårligt behandlet da hun ikke var klar over at det ikke var tilladt at have en spiseforstyrrelse som model. Det blev fortsat fastholdt at modellen ikke måtte gå.

Dette rejste spørgsmålet om dispensation - og hvem vil påtage sig ansvaret for at få regler om sundhedstjek kommunikeret? Er det muligt at give dispensation nu, da hendes tilstand er forbedret? Hvordan hjælper vi modeller i disse situationer mod en sundhedsrejse?

Denne etiske klemme blev hurtigt sat på plads af styregruppemedlemmerne, både grundet at reglerne der bliver sat i gruppen skal vedtages, men mest af alt grundet bekymring for modellens mentale sundhed. Selvom hun har det bedre, hvem skal så ikke sige at det kunne være muligt for hende at blive triggeret backstage. Der var enighed om at miljøet ikke var ideelt hvis man har forstyrret spising og er i psykiatrien.

I tilfælde af at modellen har gået catwalk under modeugen, skal dette undersøges så de ansvarlige kan få en advarsel.

Udfordringer ved Sundhedstjek

FSS præsenterede udfordringer med booking og kommunikation af sundhedstjek i forbindelse med modeugen. Der bliver fortsat booket til sundhedstjek med kort varsel, og flere modeller udebliver fra de aftalte sundhedstjek. Det er meget uheldigt da disse bookinger kunne være gået til op til 22 andre modeller på ventelisten. Vigtigheden af at sundhedstjekket er et krav og ikke kun bundet til modeugen blev understreget. Der skal være konsekvenser der kan mærkes for udeblivelse og det skal gøres igennem bureauerne.

I mellemtiden vil der introduceres et nyt bookingsystem, og hvor der kommer reminder dagen inden.

Kommunikation af ændringer, nye regler og andet, skal også gøres tydeligere.

I forhold til castinglister, er der et ønske om at sætte deadline med ændringsmuligheder, 1. okt og 1. maj. Der er brands der har sendt fulde lister med lønninger, der er nogle der kun sender billeder uden navne, der er lister kun med fornavne.

Der skal laves et tydeligt og rent format hvor der kun skal bruges det følgende:

- Modellens fulde navn
- Det bureau vedkommende er tilknyttet

Alle andre informationer er overflødig og i strid med GDPR.

Medical Certificate

Der var forvirring angående hvilke modeller fra hvor der havde behov for at have et gyldigt medical certificate, og det blev under mødet tydeliggjort at det er alle ikke-danske modeller der skal have medical certificate for at gå under modeugen.

Konklusion:

Mødet blev afsluttet med en fælles forståelse af, at der stadig var meget arbejde at gøre for at skabe et mere inkluderende og mangfoldigt modeunivers. Repræsentanterne var enige om at samarbejde om at adressere udfordringerne og arbejde hen imod en mere positiv og respektfuld fremtid inden for modebranchen.

Punkter til næste gang:

- Hvordan forholder vi os til talenter og influencers?

- Hvordan forholder vi os til afro-hår og andre hudfarver? Skal man fx som model ikke bare møde og gøres klar til show? Og skal man betales for den tid man bruger af egen tid?