

## Dagsorden for styregruppen for Modebranchens Ethiske Charter

### Mødet afholdes via Zoom:

Torsdag den 11. februar 2021 kl. 13.00-15.00

### Deltagere:

Sabine Klinker, Landsforeningen mod Spiseforstyrrelser og Selvskade

As Øland, Dansk Mode & Textil

Helle Hestehave, Baum und Pferdgarten

Rikke Mynster Johansen, Dansk Mode & Textil (advokat)

Uffe Buchard, DANSK Magazine

Maria Gregersen, modelrepræsentant

Cecilie Thorsmark, Copenhagen Fashion Week

Marie Brøbech, Copenhagen Fashion Week (referent)

### Deltog ikke ved mødet:

Jacqueline Friis-Mikkelsen, Unique Models

### Dagsorden

- 1. Referat fra sidste styregruppemøde sendes til styregruppen og underskrives digitalt**
- 2. Feedback og væsentlige iagttagelser fra den netop overståede modeuge**

XXXXXXXXXX opdaterede styregruppen på en anderledes og digital AW21 modeuge med stor kadeau til omstillingsparate og agile brands. Skønt et fuldt ud digitalt format, så stod Copenhagen Fashion Week med en stort set uændret showkalender med kun 2 brands, der måtte hoppe fra at vise under modeugen, grundet problemer med leverancer af kollektioner til tiden. Dog med en positiv brand-tilføjelse i form af XXXXXXXX til sæsonen i stedet. Styregruppen var positivt stemt overfor diversiteten, som stadig er flot repræsenteret – og i virkeligheden måske repræsenteret endnu flottere end forrige gange. Styregruppen var enige i, at diversitet på catwalken/visninger ikke længere bare er en trend, men reelt er kommet for at blive.
- 3. Opfølgning på sager fra tidligere styregruppemøder - diversitet**

Styregruppen understregede, at det har været en rejse for branchen, men at vi endelig anerkender og viser alle dele af diversitet ift. alder, etnicitet, størrelse etc. og at vi heldigvis kan understrege, at det ikke bare er en trend, men fastforankret i hver modeuge sæson. XX tilføjede at mange brands virkelig gør det godt og at de påvirker hinanden til det bedre. XXX understregede hertil hvor forfriskende det er at se den rummelighed der er kommet for at blive.

Styregruppen påpegede at selv de meget kommercielle brands repræsenterede diversitet flot og at branchen således er på vej væk fra den klassiske stereotypiske fortolkning af hvordan modeller skal se ud. XXX understregede at XXXXX XXXXX havde fyre med i deres digitale visning iført deres womenswear

kollektionen, hvilket var helt naturligt.

██████ spurgte ind til makeupartister og hvorledes de er gode til at imødekomme alle etniciteter og farve, med reference til en Talk med ██████████, som belyste problemet ift. Sverige. Ingen i styregruppen gav udtryk for at have oplevet at makeupartister ikke imødekommer forskellig hudfarve ved skydninger eller modeuger i DK, ej heller hørt om nogen modeller der har stået i en ubehagelig situation mhhp. deres hudfarve, men det blev understreget at det selvfølgelig stadig skal være et fokuspunkt, som vi skal være yderst opmærksomme på i branchen.

#### 4. Opdateret charter vedr. krænkende adfærd med fokus på sexismen.

██████ opdaterede styregruppen på efterspørgslen fra branchen og Copenhagen Fashion Week om at belyse sexismen og krænkende adfærd, hvilket har affødt tiltaget om at opdatere Modebranchens Ethiske Charter (MEC).

Styregruppen understregede at vi går systematisk til værks og adresserer vigtigheden i, at vi ikke tolerer nogen form for krænkende adfærd, men at vi heller ikke skal være en direkte klageinstans for hele branchen - Også med tanke på det juridiske aspekt. Vi skal italesætte at vi opfordrer til, at alle i branchen skal fokusere på problemet og tilføje det som en fast del af deres personalepolitik, således at man har en tydelig proces ved håndtering af en klage. Det skal således være MEC's forslag til at håndtere og løse de situationer der måtte forekomme. Ift. freelancere på skydninger eller andet, så skal deres primære kontakt være brandet som de er ansat under. Styregruppen var alle enige i, at det er et meget vigtigt område at have en procedure for at håndtere, men at det skal håndteres gennem brandet som arbejdsplads. Styregruppen debatterede hertil, hvorvidt modellerne ville turde at sige noget højt til nogen, og måske hellere vil ty til at gå direkte til medierne.

Samtidig blev alle enige om, at det vil der i alle tilfælde være en risiko for, og at det derfor netop er vigtigt med en regel og procedure på området, så der bliver sat fokus på håndteringen fra MEC's side. ██████████ tilføjede at netop mange modeller nævner at have en super god kontakt til bureauerne og at de føler sig trygge, således at de måske godt ville turde gå direkte til dem. ████████

understregede at fokus har rodfæstet sig generelt i branchen, så det er vigtigt at MEC har konkrete opfordringer og krav til branchen – Uanset hvilket emne så skal vi håndtere det i MEC, men placere ansvaret hvor det juridisk set giver mening.

██████ understregede at det er vigtigt med retfærdighed begge veje og at vi skal sørge for at det ikke udvikler sig i den forkerte retning. Således at formuleringen i MEC ikke må forud antage, at der er nogle ofre på forhånd. Modelbureauerne har et ansvar, hvor de skal forberede modellerne på en branche med et naturligt fokus på krop og på-og afklædning under fotoskydninger og backstage ved shows. Der skal selvfølgelig ikke overskrides nogle grænser hos modellen, men samtidig er præmissen for at være model, at man fysisk lægger krop til et stykke arbejde.

Styregruppen understregede at med et organ som MEC, hvor etik og moral er i fokus, handler det selvfølgelig også om adfærd relateret til krænkende adfærd, herunder sexismen og diversitet. Så det ville være naivt hvis vi ikke henstillede til at arbejdspladser skal have nogle foranstaltninger. ██████████ Thorsmark understregede at MEC ikke går ikke ud med en pressemeddelelse, men en tilføjelse til charteret.

Styregruppen blev enige om, at kigge på charteret med friske øjne, med henblik på en ny tilføjelse, en femte regel med fokus på krænkende adfærd. Når alle styregruppemedlemmer kan godkende opdateringen, så sender MEC en opdatering om tilføjelsen til charteret ud til alle underskrivere, hvor der gøres opmærksom på, at de skal have en politik på området inden SS22 modeugen. Hvis en virksomhed ikke lever op til kravet, kan vi som MEC gå ud med en løftet pegefinger.

#### 5. Forslag om opdatering vedr. diversitet

XXXXXXXXXX informerede styregruppen på en anden opdatering af charteret vedrørende diversitet i branchen. Vi taler om at vi promoverer et mere diversitetskønsideal, hvilket der godt kunne sættes endnu større fokus på. Måske skal det således udpensles og konkretiseres endnu mere – et call to action. Inspireret af CPHFW Talks program ved AW21 modeugen, har CPHFW talt med XXXXX fra XXXXX – det er en organisation for farvede kreative kommunikatører, som har lavet et tilsvarende charter med 7 punkter – Et af punkterne har netop fokus på intern virksomhedspolitik om racistisk adfærd, og vi kunne godt tænke os at tage ved lære fra dem og implementere det i MEC. Således at man som virksomhed også forpligter sig på det område når man er underskriver af MEC.

Styregruppen vedtog at CPHFW og DM&T skriver opdateringerne omkring både sexismen og diversitet ind under "krænkende adfærd" som et samlende punkt. Ift. Personale politik blev det påpeget at nogle virksomheder måske gerne vil have en meget mere inkluderende approach i deres personalepolitik, mens andre ønsker at tilgangen skal være mere overordnet – Styregruppen satte dog en skæringsdato for at have styr på egen intern personalepolitik til at være inden SS22 modeugen i august.

#### 6. Udvidelse af styregruppen vedr. potentielle nye kandidater:

- En repræsentant fra en dansk modevirksomhed
- En repræsentant fra et dansk modemagasin
- En repræsentant fra et dansk model/influencer bureau

Styregruppen har endnu en runde af ansøgninger der skal kigges igennem og regner med at melde ud til de endelige kandidater i slut marts 2021.

#### 7. Status på sundhedstjek v/SabineKlinker, LMS

XXXXXXXXXX kunne fortælle at et mindre antal modeller er blevet sendt til sundhedstjek denne sæson, hvilket også skyldes Corona, som stadig påvirker branchen. Der har været lidt flere bekymringer, men det drejer sig om marginaler, som LMS selvfølgelig er obs på at tage sig af. XXXXX og XXXXX har sendt færre, men LMS har været i dialog med dem og det skyldes også Corona.

#### 8. Dato for næste styregruppemøde

19 august 2021 kl 13-15

#### 9. Eventuelt

Tak for gode diskussioner i gruppen, som vidner om berettigelsen af MEC.