

## Møde for styregruppen for Modebranchens Etske Charter

Tirsdag den 3. oktober 2017  
kl. 13.00-15.00

Hos Danish Fashion Institute  
Frederiksholms Kanal 30B, mødelokale 2  
København K

### Deltagere

Anne Minor, Landsforeningen mod Spiseforstyrrelser og Selvskade  
Jacqueline Friis-Mikkelsen, Unique  
Uffe Buchard, DANSK Magazine  
Helle Hestehave, Baum und Pferdgarten  
Ida Burchardi, repræsentant for danske modeller  
Rikke Mynster Johansen, Dansk Mode & Textil (advokat)  
Cecilie Thorsmark, Danish Fashion Institute (referent og ordfører)

### Ikke til stede

Eva Kruse, Danish Fashion Institute  
As Øland, Dansk Mode & Textil  
Camilla Frank, Copenhagen Fashion Week  
Trine Rindsig Laursen, Copenhagen Fashion Week (observant)

### Dagsorden

1. Underskrift af referat fra sidste styregruppemøde
2. Opdatering af forretningsordenen
3. (Gen)valg af repræsentant for modeller til styregruppen
4. Charterets nye, fjerde kerneværdi omkring etnicitet
5. Feedback og væsentlige iagttagelser fra modeugen i august?
6. Opfølgning på sager fra tidligere styregruppemøder
  - a. Status sundhedstjek
    - i. Status på pilotprojekt
    - ii. Alle 16- og 18-årige modeller til tjek inden næste modeuge
    - iii. Kommunens interesse i udvidelse af sundhedstjekket
  - b. Reaktionen fra sidste sæsons bemærkninger/indstillinger
7. Evaluering af Charteret, herunder behov for ændringer
8. Dato for næste styregruppemøde
9. Eventuelt

#### 1. Underskrift af referat fra sidste styregruppemøde

Referatet fra sidste styregruppemøde blev underskrevet med en bemærkning om, at punktet vedr. en indstilling til [REDACTED] ang. [REDACTED] aldrig blev effektueret.

#### 2. Opdatering af forretningsordenen

Rikke Mynster Johansen fremlagde rettelsen til forretningsordenen. Baggrunden for rettelsen er, at Ida Burchardi har valgt at lukke Danske Modeller som forening og dermed ikke længere repræsenterer foreningen. Dog fortsætter hun med at være repræsentant for danske modeller generelt.

Den nye forretningsorden blev skrevet under af de tilstedeværende. Cecilie Thorsmark/Maria Jæpelt sørger for, at de personer, der ikke var til stede også får skrevet under.

Ida Burchardi berettede i denne forbindelse, at hun stadig - om end sjældent - ringes op af folk, primært forældre, der gerne vil rådgives om bl.a. bureauvalg. Ida henviser i disse tilfælde til charterets website. Uffe Buchard kommenterede, at Ida fortsat bare skal tage imod henvendelser og ved behov tage dem videre til styregruppen.

### 3. Genvalg af repræsentant for modeller til styregruppen

Styregruppen var enige om at genvælge Ida Burchardi som repræsentant for danske modeller.

### 4. Charterets nye, fjerde kerneværdi omkring etnicitet

██████████ fremlagde følgende forslag til ny værdi i Modebranchens Etske Charter: "Vi ønsker at promovere og arbejde for større etnisk diversitet i modebranchen".

Styregruppen var enige om, at det giver mening at tilføje en fjerde kerneværdi om diversitet til charteret, men at den bør omhandle andet end etnicitet. ██████ henviste i denne forbindelse til de diversitetsrapporter, der bliver udarbejdet på baggrund af modeugerne i New York. Med inspiration i at rapporterne omhandler andet end etnicitet, men også køn, seksualitet, størrelser, alder og lignende, blev styregruppen enige om, at den fjerde kerneværdi også skal omhandle de parametre.

██████████ kommenterede, at værdierne i Modebranchens Etske Charter ikke er juridisk bindende for virksomheder, der har skrevet under på charteret.

██████ fremsender forslag til revideret formulering af den fjerde kerneværdi.

██████ foreslog endvidere, at der laves en kommunikation omkring tilføjelsen af kerneværdien omkring diversitet, hvor bl.a. ██████████ og ██████████ kan udtale sig. ██████████ laver udkast til pressemeddelelse og sender til godkendelse hos styregruppen.

### 5. Feedback og væsentlige iagttagelser fra modeugen i august?

██████████ og ██████████ berettede om generelt mere diversitet på modeugerne i udlandet end før. ██████ kommenterede, at det ikke længere virker til at være en døgnflue, men at vi ser en udvikling, der er kommet for at blive.

██████████ har heller aldrig set så mange sorte piger på "hylderne" hos modelbureauer i udlandet og reaktionerne overfor deres nye hijab-bærende model ██████ har været overvældende positive, hvilket også vidner om et paradigmeskift.

I forhold til Copenhagen Fashion Week specifikt, kommenterede ██████████, at hun syntes, at det så fint ud og at den mad, der blev serveret til modellerne til alle shows var i orden.

██████████ kommenterede, på hendes og ██████ vegne, at de have bemærket der var mere diversitet blandt modeller end tidligere.

██████████ havde en indvending, der omhandlede ██████████ som han og ██████ var nødsagede til at style anderledes end planlagt, idet hun var meget tynd. ██████ havde efterfølgende henvendt sig direkte til ██████, der ikke umiddelbart delte ██████ opfattelse. Derfor blev det i styregruppen besluttet at sende en indstilling til ██████████

██████████ sender udkast til mail til ██████, der formuleres i stil med det mailudkast, der var blevet lavet ang. ██████████

delte ligeledes en bekymring, der omhandler måden fremstiller sig selv på på de sociale medier med tydeligt bevidste poseringer, vinkler og skygger, der får ham til at se sygeligt tynd ud. Som rollemodel for andre unge, der også eksperimenterer med eget køn og seksualitet, pointerede at det er meget uhensigtsmæssigt. Det blev dog i en efterfølgende mailkorrespondance – og på opfordring af – besluttet, at vi i stedet for på det kommende stormøde med modelbureauerne skal tage en mere principiel snak omkring modeller som rollemodeller og hvad, man som bureau kan/bør gøre for at minde modellerne om, at de faktisk er rollemodeller for andre unge.

## 6. Opfølgning på sager fra tidligere styregruppemøder

### Sundhedstjek

orienterede kort om det budgetnotat, vi blev bedt om at sende til kommunen mhp en fremtidig støtte af sundhedstjekket. Kommunen gik dog ikke videre med det, men fulgte vores anbefaling om, at bakke op om det nuværende pilotprojekt.

kunne fortælle, at der i alt har været 45 modeller på 16 år til sundhedstjek – samt fem modeller over 16, som bureauerne har henvist frivilligt. Kun tre gav udslag til bekymring. Generelt berettede om en god og positiv dialog med bureauerne.

og foreslog endvidere, at sundhedstjekket bør oversættes til engelsk.

Endelig kunne fortælle, at de ikke har oplevet, at kunder brokker sig over chartergebyret, der er blevet pålagt fakturaerne. tilføjede, at de hos havde oplevet en enkelt virksomhed være utilfredse med det nye tiltag.

## 7. Evaluering af Charteret, herunder behov for ændringer

Jf. punkt 4

## 8. Dato for næste styregruppemøde

sender en Doodle ud for næste styregruppemøde sammen med en Doodle for stormødet med modelbureauer ang. status på sundhedstjekket. Flere i styregruppen påpegede behovet for at mødes lige efter en modeuge, og ikke flere måneder efter som denne gang. Derfor bør næste møde ligge i uge 6.

## 9. Eventuelt

Der var intet til eventuelt

**Godkendt:**